

BANDO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

QUALIFICA B3 CONTRATTO CCNL FEDERCASA

Scadenza: 11 novembre 2019, ore 12:00

IL PRESIDENTE DELLA SPES
INDICE

una selezione per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Impiegato Amministrativo, a tempo pieno e indeterminato.

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il seguente titolo di studio e conoscenze:

- Diploma Tecnico Commerciale (Ragioniere) o equipollente (*);

(il possesso del diploma di laurea in economia e commercio o di laurea in economia aziendale o equipollente assorbe l'assenza del diploma di ragioneria e perito commerciale)

- Conoscenze informatiche di base e padronanza dei programmi applicativi di videoscrittura e fogli di calcolo;

() l'equipollenza dovrà essere dimostrata dal candidato attraverso l'indicazione dei riferimenti normativi ovvero allegando i documenti idonei alla individuazione della equipollenza. In mancanza di indicazioni o allegati sarà la Commissione esaminatrice, a suo insindacabile giudizio, a valutare se considerare ammissibile l'equipollenza o meno.*

inoltre i candidati dovranno avere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) compimento del 18° anno di età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alla mansione il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria);

d) possesso del titolo di studio previsto dal bando;

e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera;

f) nessun licenziamento da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

g) nessuna condanna penale che impedisca ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

h) possesso patente di categoria B;

i) disponibilità di una casella di posta elettronica, da indicare nella domanda, dove saranno inviate tutte le comunicazioni, convocazioni e quant'altro. La Società Spes non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabile alla Società stessa (es. casella di posta piena, erronea configurazione ecc..).

ART. 2

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico attribuito è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa, qualifica "B3", nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 3

PROVE D'ESAME

I candidati dovranno sostenere:

- una prova scritta (*)
- una prova orale, solo per i candidati che hanno superato la prova scritta.

(*) alla prova scritta saranno chiamati a partecipare i primi 30 concorrenti che avranno ottenuto il miglior punteggio sulla valutazione del curriculum di cui all'art. 5 successivo.

a) Prova scritta:

La prova verterà sulle seguenti materie:

1. legislazione della Regione Toscana in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
2. norme in materia di locazione di immobili;
3. norme che regolano il condominio;

Risulteranno idonei per la prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30.

b) Prova orale:

La prova orale verterà sulle stesse materie della prova scritta ed inoltre nell'ambito del colloquio il candidato sarà altresì invitato ad esporre il proprio percorso formativo e professionale e verranno accertate le conoscenze dichiarate, anche tramite brevi esempi pratici, nonché la verifica delle conoscenze informatiche.

Risulteranno idonei in graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30.

ART. 4

SEDE E DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il giorno, l'ora e la sede della prova scritta saranno comunicati ai candidati, almeno 6 giorni prima dell'effettuazione, a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede indicati dovranno ritenersi in ogni caso esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per sostenere le prove d'esame, il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale riceveranno comunicazione della data almeno 4 giorni prima a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda.

La Società Spes non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabile alla Società stessa (es. casella di posta piena, erronea configurazione ecc..).

Le informazioni sulle date delle prove saranno rese note anche sul sito web della Società: www.spesweb.it.

ART. 5

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione delle prove sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita che disporrà complessivamente di punti 80 per ogni candidato, così ripartiti:

Curriculum	punti 20
Prova scritta	punti 30
Prova orale	punti 30

Nell'ambito della valutazione del curriculum la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

a) per titoli di studio:

- 4 punti per voto di diploma uguale o maggiore di 90/100 o equivalenti;
- 2 punti per voto di diploma compreso tra 70 e 89/100 o equivalenti;
- 0 punti per voto di diploma inferiore a 70/100 o equivalenti;

In caso di concorrente laureato (equipollente):

- 4 punti per voto di laurea uguale o maggiore di 100/110 o equivalenti;
- 2 punti per voto di laurea compreso tra 80 e 99/110 o equivalenti;
- 0 punti per voto di laurea inferiore a 80/110 o equivalenti;

(per i concorrenti laureati il voto di laurea non si somma a quello del diploma, ovvero può essere attribuito il punteggio riferito al voto migliore tra laurea e diploma se ritenuti equipollenti).

b) per titoli di servizio:

- 1 punto ogni 4 mesi (max 8 punti) per esperienze di lavoro presso gli Enti/Società di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica (comunque denominati), nel ruolo di dipendente come impiegato amministrativo o equivalente a tempo pieno. In caso di tempo parziale sarà ridotto nella stessa percentuale il punteggio max conseguibile.

c) titoli ulteriori:

- massimo 8 punti per altre attività esposte nel curriculum, attinenti alla presente selezione, ritenute meritevoli di valutazione, ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

ART. 6

PREFERENZA

A parità di merito, la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) ed in caso di ulteriore parità dalla minore età del candidato.

ART. 7

PRECEDENZA

Trova applicazione l'art. 24 del D. L.gs. 15.06.2015 n. 81 e succ. mod. e integraz. circa la possibilità di esercitare il diritto di precedenza da parte di lavoratori che hanno svolto attività presso questa Società ed in possesso dei requisiti previsti dal citato art. 24.

In caso di presenza di lavoratori che esercitino il diritto di precedenza nei modi e nelle forme previste dal citato art. 24 del D. L.gs. 15.06.2015 n. 81, l'Amministrazione procederà ad interrompere la presente procedura.

In caso di interruzione della procedura si provvederà a darne informazione sul sito aziendale.

ART. 8

PERIODO DI PROVA

E' previsto un periodo di prova di 6 mesi, così come previsto dal vigente CNNL Federcasa art. 34 al quale si rimanda.

ART. 9

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta su modello predisposto (*scaricabile dal sito Spes: www.spesweb.it*), firmata per esteso e in originale, dovrà contenere: dati personali; indirizzo; telefono; indirizzo posta elettronica; dati sul titolo di studio; dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia non autenticata di un proprio **documento di identità** in corso di validità;
- **curriculum vitae**, firmato in originale, che evidenzia le esperienze formative e professionali svolte;
- nei casi di titolo di studio equipollente: documenti idonei alla individuazione della equipollenza, nel caso nella domanda non sia stata riportata l'indicazione dei riferimenti normativi;

Tutti i dati di cui sopra sono rilasciati dal candidato sotto la sua personale responsabilità. Il rilascio di dichiarazioni false o mendaci sarà sanzionato ai sensi delle leggi vigenti in materia.

Tutti i requisiti previsti nel presente bando devono essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che al momento dell'assunzione, fatto salvo quanto previsto da norme di legge.

ART. 10

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione, il curriculum, la copia del documento d'identità ed eventuali altri documenti dovranno giungere alla sede della Spes srl via Del Villone n. 4 – 51100 Pistoia **entro le ore 12 del giorno 11.11.19 ad esclusivo rischio del mittente.**

Potranno pervenire per posta raccomandata, possono essere consegnate direttamente al protocollo negli orari di apertura (*lun-mar-ven: ore 9.00/12.30; mer: ore 9.00/13.00; gio: ore 9.00/12.30 e 15.00/17.00*) oppure attraverso posta elettronica certificata all'indirizzo: spes@pec.spesweb.it

La Società non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione, derivante da disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nel caso di raccomandate postali non sarà tenuta in considerazione la data di invio, farà fede soltanto l'arrivo nella sede della Società entro la scadenza prevista.

Non sarà accettata alcuna documentazione giunta per altre vie (via fax, posta elettronica non certificata ecc.....)

Art. 11

MODIFICA, PROROGA O ANNULLAMENTO

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Società Spes che si riserva la possibilità di modificare, prorogare o annullare il presente bando in qualunque momento a suo insindacabile giudizio, senza che nessuno dei candidati, o potenziali candidati, possano eccepire o richiedere riconoscimenti a qualunque titolo.

Art. 12

INFORMAZIONI SUL BANDO DI CONCORSO

Per informazioni, gli interessati potranno utilizzare la posta elettronica all'indirizzo: segreteria@spesweb.it, ovvero telefonare al numero 0573-504226, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

ART. 13

NORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali dei candidati, relativi al presente bando di selezione, saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e conservati presso la sede della Società in archivio cartaceo ed informatico, ai sensi delle norme in materia di privacy. Ulteriori informazioni potranno essere recepite attraverso il sito della società (www.spesweb.it.) alla sezione "privacy".

Il titolare del trattamento dati è il Direttore della Spes srl, Nicola Nigro.

Pistoia, 09.10.19

IL PRESIDENTE
(Paolo Bechi)