

**BANDO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO
A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 2 ANNI
QUALIFICA B3 CONTRATTO CCNL FEDERCASA
Scadenza: 29.04.2016, ore 12:00**

IL PRESIDENTE DELLA SPES
INDICE

una selezione per titoli, esame e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Impiegato Amministrativo, a tempo pieno e determinato per 2 anni, eventualmente prorogabili, sia a tempo pieno che parziale, in base alle effettive esigenze della Società.

**ART. 1
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il seguente titolo di studio e conoscenze:

- **Diploma Tecnico Commerciale (Ragioneria) o equipollente;**
(il possesso del diploma di laurea in economia e commercio o di laurea in economia aziendale o equipollente assorbe l'assenza del diploma di ragioneria e perito commerciale)
- **Conoscenze informatiche di base e padronanza di programmi applicativi per la videoscrittura e fogli di calcolo** (es. word, excel ...);

inoltre i candidati dovranno avere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare:
 - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
 - di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alla mansione il vincitore delle selezioni, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria);
- d) possesso dei titoli di studio previsti dal bando;
- e) non esclusione dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera;
- f) nessun licenziamento da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- g) nessuna condanna penale che impedisca ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- h) possesso patente di categoria B;
- i) disponibilità di una casella di posta elettronica, da indicare nella domanda, dove saranno inviate tutte le comunicazioni, convocazioni e quant'altro.

**ART. 2
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il trattamento giuridico ed economico attribuito è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa, qualifica "B3", nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 3 PRESELEZIONE DEI CANDIDATI

Fra tutti coloro che hanno presentato la domanda di partecipazione, ne saranno ammessi alla prova di esame un numero compreso tra 10 e 15, individuati sulla base del voto del titolo di studio, di cui all'art.1, che permette l'accesso alla presente selezione. Il numero esatto dei selezionati sarà stabilito ad esclusivo giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla base dell'elenco dei partecipanti disposti per voto decrescente.

ART. 4 PROVE D'ESAME

I candidati che hanno superato la preselezione di cui all'articolo precedente, dovranno sostenere:

- una prova scritta sulla base di domande brevi,
- un colloquio finale, per i candidati che hanno superato la prova scritta.

a) Prova scritta:

La prova verterà su domande a risposta breve, inerenti:

1. legislazione regionale in materia di edilizia residenziale pubblica;
2. norme in materia di locazione di immobili,
3. norme che regolano il condominio.

Risulteranno idonei al colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30.

b) Colloquio finale:

Nell'ambito del colloquio finale, il candidato sarà altresì invitato ad esporre il proprio percorso formativo e professionale e verranno accertate le conoscenze dichiarate, anche tramite brevi esempi pratici, nonché la verifica delle conoscenze informatiche.

ART. 5 SEDE E DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il giorno, l'ora e la sede della prova scritta saranno comunicati ai candidati almeno 6 giorni prima dell'effettuazione a mezzo posta elettronica (*viene richiesta una mail di conferma dell'avvenuta ricezione*);

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede indicati dovranno ritenersi in ogni caso esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per sostenere le prove d'esame, il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

I candidati ammessi a sostenere il colloquio finale riceveranno comunicazione della data almeno 4 giorni prima a mezzo posta elettronica (*viene richiesta una mail di conferma dell'avvenuta ricezione*);

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabile all'Amministrazione stessa.

Le informazioni sulle date delle prove saranno rese note anche sul sito web della Società:
www.spesweb.it

ART. 6

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione delle prove sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita che disporrà complessivamente di punti 100 per ogni candidato, così ripartiti:

Curriculum	punti 30
Prova scritta	punti 30
Colloquio	punti 40

Nell'ambito della valutazione del curriculum la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- a) in caso di concorrente diplomato nel settore messo a concorso:
 - 6 punti per voto di diploma uguale o maggiore di 90/100 o equivalenti
 - 3 punti per voto di diploma compreso tra 75 e 89/100 o equivalenti;
 - b) in caso di concorrente laureato nel settore messo a concorso:
 - 8 punti se laurea triennale con votazione superiore a 99/110 o equivalenti
 - 5 punti se laurea triennale con votazione inferiore o uguale a 99/110 o equivalenti;
 - 10 punti per laurea specialistica con votazione superiore a 99/110 o equivalenti;
 - 7 punti per laurea specialistica con votazione inferiore o uguale a 99/110 o equivalenti;
 - c) in caso di concorrente diplomato e laureato nello stesso settore messo a concorso:
 - viene riconosciuto il punteggio maggiore tra i due.
- 1 punto per laurea non attinente il posto messo a concorso, sia triennale che specialistica;
 - 1 punto ogni 4 mesi (max 10 punti) per esperienze di lavoro presso gli Enti di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica (comunque denominati) e/o presso Pubbliche Amministrazioni, nel ruolo di impiegato amministrativo o equivalente;
 - 1 punto ogni anno (max 4 punti) per esperienze di lavoro presso gli Enti di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica (comunque denominati) e/o presso Pubbliche Amministrazioni, in qualunque ruolo;
- massimo 10 punti per altre attività esposte nel curriculum ritenute meritevoli di valutazione.

ART. 7

PREFERENZE

A parità di merito, la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) ed in caso di ulteriore parità dalla minore età del candidato.

ART. 8

PERIODO DI PROVA

E' previsto un periodo di prova di 30 giorni. Durante detto periodo sia l'Azienda che il lavoratore possono risolvere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza preavviso, né relativa indennità sostitutiva. Superato il periodo di prova, senza dichiarazione di recesso, il lavoratore si intende confermato in servizio con anzianità decorrente, a tutti gli effetti, dal primo giorno dell'assunzione.

ART. 9

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta su modello predisposto (*scaricabile dal sito Spes: www.spesweb.it*), firmata per esteso e in originale, dovrà contenere: dati personali; indirizzo; telefono; indirizzo posta elettronica; dati sul titolo di studio; dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia non autenticata di un proprio **documento di identità** in corso di validità;
- **curriculum vitae**, firmato in originale, che evidenzi le esperienze formative e professionali svolte.

Tutti i dati di cui sopra sono rilasciati dal candidato sotto la sua personale responsabilità. Il rilascio di dichiarazioni false o mendaci sarà sanzionato ai sensi delle leggi vigenti in materia.

Tutti i requisiti previsti nel presente bando devono essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che al momento dell'assunzione, fatto salvo quanto previsto da norme di legge.

ART. 10

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, il curriculum e la copia del documento d'identità dovranno giungere alla sede della Spes srl via Del Villone n. 4 – 51100 Pistoia entro le ore 12 del giorno 29.04.16 ad esclusivo rischio del mittente.

Potranno pervenire per posta, corriere o essere consegnata direttamente al protocollo dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione, derivante da disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non sarà accettata alcuna documentazione giunta via fax o per posta elettronica.

Art. 11

INFORMAZIONI SUL BANDO DI CONCORSO

Per informazioni, gli interessati potranno utilizzare la posta elettronica all'indirizzo: segreteria@spesweb.it, ovvero telefonare al numero 0573-5042026, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

ART. 12

NORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali inviati dai candidati, ai sensi del presente bando di selezione, saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e conservati presso la sede della Società in archivio cartaceo ed informatico, ai sensi dell'art. 13 del D. L.gs. 30 giugno 2003, n. 196.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, concernenti il diritto di accesso ai dati personali trattati, di aggiornamento, di rettifica ovvero di cancellazione di essi, se trattati in violazione di legge.

Il titolare del trattamento dati è il Direttore della Spes srl, Ing. Nicola Nigro.

Pistoia, 05.04.16

IL PRESIDENTE
(Paolo Bechi)

