

**BANDO DI SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO TECNICO
SETTORE MANUTENZIONE
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
QUALIFICA B3 CONTRATTO CCNL FEDERCASA
Scadenza: 07.12.2023, ore 17.00**

IL PRESIDENTE DELLA SPES
INDICE

una selezione per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Impiegato Tecnico all'ufficio manutenzione a tempo pieno e indeterminato.

**ART. 1
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto quanto segue:

- **Diploma Tecnico di Geometra o equipollente*;**
- **Iscrizione al Collegio dei Geometri o equipollente da non meno di 7 anni;**
- **Abilitazione Coordinatore Sicurezza Cantieri (CSP/CSE) ai sensi del D.L.gs 81/08 e s.m.i.;**
- **Conoscenze pratiche di cantiere delle attività di costruzione e di ristrutturazione nel campo dell'edilizia civile, nonché delle normative e delle tecniche utilizzate in questo ambito;**
- **Esperienza di almeno 4 anni come responsabile diretto della conduzione di lavori (Direzione lavori/Responsabile di cantiere) nel campo dell'edilizia civile, da dichiarare in modo dettagliato nel curriculum;**
- **Conoscenze informatiche di base e padronanza dei programmi applicativi di videoscrittura, fogli di calcolo e disegno;**

() l'equipollenza dovrà essere dimostrata dal candidato attraverso l'indicazione dei riferimenti normativi ovvero allegando i documenti idonei all'individuazione dell'equipollenza. In mancanza di indicazioni o allegati sarà la Commissione esaminatrice, a suo insindacabile giudizio, a valutare se considerare ammissibile l'equipollenza o meno.*

1. I candidati dovranno avere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status a essa equiparato a norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) compimento del 18° anno di età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alla mansione il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria);

d) di essere in possesso dei titoli di studio o abilitativi previsti dal bando;

2. non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la

produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera. Non possono inoltre accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare. nessuna condanna penale che impedisca ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

3. possesso patente di categoria B;

4. non possono partecipare alla selezione i dipendenti pubblici che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle Pubbliche Amministrazioni, nei confronti della Spes;

5. i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere anche al momento dell'assunzione, a eccezione del requisito dell'età, e fatto salvo quanto previsto da norme di legge;

6. disponibilità di una casella di posta elettronica certificata, da indicare nella domanda, dove saranno inviate tutte le comunicazioni, convocazioni e quant'altro.

ART. 2

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico attribuito è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa, qualifica "B3", nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 3

PROVE D'ESAME

I candidati dovranno sostenere:

- una prova scritta (*)
- una prova orale, solo per i candidati che hanno superato la prova scritta.

(*) alla prova scritta saranno chiamati a partecipare i primi 25 concorrenti che avranno ottenuto il miglior punteggio sulla valutazione del curriculum di cui all'art. 5 successivo.

a) Prova scritta:

La prova verterà sulle seguenti materie:

1. Norme tecniche della Regione Toscana in materia di edilizia residenziale pubblica di cui al Decreto n. 6315 del 24/12/2014;
2. norme sugli appalti di lavori servizi e forniture di cui al D. L.gs 36/2023 e s.m.i.
3. nozioni sui sistemi costruttivi inerenti l'edilizia civile;
4. nozioni su impianti idrotermosanitari;
5. nozioni sui reati contro la pubblica amministrazione;

Risulteranno idonei per la prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30.

b) Prova orale e colloquio psicoattitudinale

La prova orale verterà sulle stesse materie delle prove scritte; nell'ambito del colloquio sarà approfondito il percorso formativo e professionale e verranno accertate le conoscenze informatiche e tecniche dichiarate, anche tramite brevi esempi pratici.

Saranno ammessi al colloquio psicoattitudinale i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 18/30.

Il colloquio psicoattitudinale, svolto anche eventualmente attraverso opportuni test, sarà effettuato a seguire la prova orale e risulteranno idonei in graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 12/20.

ART. 4

SEDE E DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il giorno, l'ora e la sede della prova scritta saranno comunicati ai candidati almeno 10 giorni prima dell'effettuazione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede indicati dovranno ritenersi in ogni caso esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per sostenere la prova d'esame, il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

Durante la prova non sarà possibile consultare testi, leggi, manuali ecc. e non saranno ammessi smartphone, smartwatch e simili.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale riceveranno comunicazione della data almeno 7 giorni prima a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda.

La Società Spes non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabile alla Società stessa (es. casella di posta piena, erronea configurazione ecc.)

Le informazioni sulle date delle prove saranno rese note anche sul sito web della Società: www.spesweb.it (*quanto riportato sul sito ha carattere informativo e non ha valore di notifica o altro*)

ART. 5

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione delle prove sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita che disporrà complessivamente di punti 100 per ogni candidato, così ripartiti:

Curriculum	punti 20
Prova scritta	punti 30
Prova orale	punti 30
Colloquio psicoattitudinale	punti 20

Nell'ambito della valutazione del curriculum la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- 2 punti per voto di diploma uguale o maggiore di 90/100 o equivalenti
- 1 punto per voto di diploma compreso tra 70 e 89/100 o equivalenti;
- 0 punti per voto di diploma inferiore a 70/100 o equivalenti

In caso di concorrente laureato (equipollente):

- 2 punti per voto di laurea uguale o maggiore di 100/110 o equivalenti
- 1 punto per voto di laurea compreso tra 80 e 99/110 o equivalenti;
- 0 punti per voto di laurea inferiore a 80/110 o equivalenti

(per i concorrenti laureati il voto di laurea non si somma a quello del diploma, ovvero può essere attribuito il punteggio riferito al voto migliore tra laurea e diploma, se quest'ultimo è di Geometra o equipollente)

- 1 punto ogni 4 mesi (max 4 punti) per esperienze di lavoro presso gli Enti di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica (comunque denominati), nel ruolo di tecnico nel settore manutentivo;
- 2 punti per iscrizione al Collegio/Ordine da oltre 10 anni (meno di 10 anni nessun punteggio);
- massimo 10 punti per l'indicazione dell'esperienza di almeno 4 anni come responsabile diretto della conduzione di lavori nel campo dell'edilizia civile, così come previsto al precedente art. 1;
- massimo 2 punti per altre attività esposte nel curriculum ritenute meritevoli di valutazione, a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

ART. 6

PREFERENZE

Alla conclusione della selezione, in caso di parità di merito e/o titoli, la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) e, in caso di ulteriore parità, dalla minore età del candidato.

ART. 7

PERIODO DI PROVA

E' previsto un periodo di prova di 6 mesi, di effettivo servizio, così come previsto dal vigente CNNL Federcasa art. 34 al quale si rimanda. Durante il periodo di prova sia l'Azienda che il lavoratore possono risolvere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza preavviso.

ART. 8

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta su modello predisposto (*scaricabile dal sito Spes: www.spesweb.it*), firmata digitalmente, dovrà contenere: dati personali; indirizzo; telefono; indirizzo posta elettronica certificata; dati sul titolo di studio; dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **curriculum vitae**, firmato digitalmente, che riporti le esperienze formative e professionali svolte nonché la dichiarazione inerente l'esperienza di almeno 5 anni come responsabile diretto della conduzione di lavori nel campo dell'edilizia civile (Direzione lavori/Responsabile di cantiere).

- eventuale altra documentazione che il candidato ritenga utile per la selezione.

Tutti i dati di cui sopra sono rilasciati dal candidato sotto la sua personale responsabilità. Il rilascio di dichiarazioni false o mendaci sarà sanzionato ai sensi delle leggi vigenti in materia.

Tutti i requisiti previsti nel presente bando devono essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che al momento dell'assunzione, fatto salvo quanto previsto da norme di legge.

ART. 9

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione e gli allegati dovranno giungere alla Società Spes srl **entro le ore 17.00 del giorno 07 dicembre 2023** esclusivamente per posta elettronica certificata all'indirizzo: **spes@pec.spesweb.it**.

La Società non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione.

Non sarà accettata alcuna documentazione giunta per altre vie.

Art. 10

INFORMAZIONI SUL BANDO DI CONCORSO

Per informazioni, gli interessati potranno utilizzare la posta elettronica all'indirizzo: segreteria@spesweb.it, ovvero telefonare al numero 0573-504226, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12.

ART. 11

NORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali dei candidati, relativi al presente bando di selezione, saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e conservati presso la sede della Società in archivio cartaceo ed informatico, ai sensi delle norme in materia di privacy.

Il titolare del trattamento dati è il Direttore della Spes scrl, Nicola Nigro.

Pistoia, 14.11.2023



IL PRESIDENTE
(Avv. Riccardo Sensi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Riccardo Sensi".