

**BANDO DI SELEZIONE PER N. 1 POSTO DI AVVOCATO
A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO PER 2 ANNI**

QUALIFICA A3 CONTRATTO CCNL FEDERCASA

Scadenza: 10.06.16, ore 12:00

IL PRESIDENTE DELLA SPES
INDICE

una selezione per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Avvocato, a tempo parziale (50%) e determinato per 2 anni, eventualmente prorogabili, sia a tempo pieno che parziale, in base alle effettive esigenze della Società.

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto:

- **Laurea in Giurisprudenza**
- **Iscrizione all'Albo**

inoltre i candidati dovranno avere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare:

- del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
- di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) compimento del 18° anno di età e non superamento del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alla mansione il vincitore delle selezioni, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria);

d) possesso dei titoli di studio previsti dal bando;

e) non esclusione dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera;

f) nessun licenziamento da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

g) nessuna condanna penale che impedisca ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

h) possesso patente di categoria B;

i) disponibilità di una casella di posta elettronica regolarmente attiva, da indicare nella domanda, dove saranno inviate tutte le comunicazioni, convocazioni e quant'altro *(la Società non è responsabile del mancato funzionamento della casella di posta elettronica ovvero di eventuali difficoltà di accesso)*

ART. 2

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico attribuito è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Federcasa, qualifica "A3", nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 3 **PRESELEZIONE DEI CANDIDATI**

Fra tutti coloro che hanno presentato la domanda di partecipazione, saranno ammessi al colloquio 10 concorrenti, sempreché il numero di partecipanti superi tale limite. Gli ammessi al colloquio saranno individuati sulla base dei punteggi scaturiti dalla valutazione del curriculum. In pratica, la Commissione esaminerà tutte le domande utilmente pervenute ed effettuerà la valutazione del curriculum sulla base dei criteri di cui al successivo art. 6 e quindi saranno ammessi i primi 10 disposti per punteggio decrescente.

ART. 4 **COLLOQUIO**

I candidati che hanno superato la preselezione di cui all'articolo precedente, dovranno sostenere un colloquio dove saranno invitati ad esporre il proprio percorso formativo e professionale e verranno accertate le conoscenze dichiarate;

ART. 5 **SEDE DEL COLLOQUIO D'ESAME**

Il giorno, l'ora e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati almeno 6 giorni prima dell'effettuazione a mezzo posta elettronica (*viene richiesta una mail di conferma dell'avvenuta ricezione*);

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede indicati dovranno ritenersi in ogni caso esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Per sostenere il colloquio, il candidato dovrà presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabile all'Amministrazione stessa.

ART. 6 **VALUTAZIONI**

La valutazione sarà effettuata da una Commissione, appositamente costituita, che disporrà complessivamente di punti 100 per ogni candidato, così ripartiti:

Curriculum	max punti 40
Colloquio	max punti 60

Nell'ambito della valutazione del curriculum la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- a) voto di laurea:
 - 16 punti se laurea con votazione 110 e lode o equivalenti
 - 12 punti se laurea con votazione da 100 a 110 o equivalenti
 - 10 punti se laurea con votazione da 90 a 99 o equivalenti;
 - 5 punti per laurea con votazione da 80 a 89 o equivalenti;
 - 0 punti per laurea con votazione inferiore a 80 o equivalenti;

b) altro

- 2 punti ogni 6 mesi per esperienze di lavoro presso gli Enti di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica o comunque denominati, nel ruolo messo a concorso (max 8 punti)
- 1 punto ogni 6 mesi per esperienze di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni, nel ruolo messo a concorso (max 4 punti)
- 0,5 punti ogni 6 mesi per esperienze di lavoro presso gli Enti di gestione di Edilizia Residenziale Pubblica o comunque denominati, ovvero di Pubbliche Amministrazioni in qualsiasi ruolo (max 2 punti)
- anzianità di iscrizione all'albo: 1 punto ogni due anni (max 3 punti)
- fino a 7 punti massimo per altre attività o titoli esposti nel curriculum, ritenuti meritevoli di valutazione ad insindacabile giudizio della Commissione.

ART. 7

PREFERENZE

A parità di merito, la preferenza è determinata dal maggior numero dei figli a carico (indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno) ed in caso di ulteriore parità dalla minore età del candidato.

ART. 8

PERIODO DI PROVA

E' previsto un periodo di prova di 30 giorni. Durante detto periodo sia l'Azienda che il lavoratore possono risolvere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza preavviso, né relativa indennità sostitutiva. Superato il periodo di prova, senza dichiarazione di recesso, il lavoratore si intende confermato in servizio con anzianità decorrente, a tutti gli effetti, dal primo giorno dell'assunzione.

ART. 9

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta su modello predisposto (*scaricabile dal sito Spes: www.spesweb.it*), firmata per esteso, dovrà contenere: dati personali; indirizzo; telefono; indirizzo posta elettronica; dati sul titolo di studio; dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando;

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia non autenticata di un proprio **documento di identità** in corso di validità;
- **curriculum vitae**, firmato per esteso, che evidenzi le esperienze formative e professionali svolte oltre ad eventuali attestazioni di altri titoli.

Tutti i dati di cui sopra sono rilasciati dal candidato sotto la sua personale responsabilità. Il rilascio di dichiarazioni false o mendaci sarà sanzionato ai sensi delle leggi vigenti in materia.

Tutti i requisiti previsti nel presente bando devono essere posseduti sia alla data di presentazione della domanda che al momento dell'assunzione, fatto salvo quanto previsto da norme di legge.

ART. 10

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, il curriculum e la copia del documento d'identità dovranno giungere alla sede della Spes srl via Del Villone n. 4 – 51100 Pistoia, inderogabilmente, entro le ore 12 del giorno 10.06.16 ad esclusivo rischio del mittente.

Potranno pervenire per posta, p.e.c., corriere o essere consegnate direttamente al protocollo *(l'orario di apertura del protocollo è desumibile dal sito della Società nella sezione: informazione per gli utenti/orario uffici e protocollo)*

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione, derivante da disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno accettate le domande giunte via fax o per posta elettronica normale.

Art. 11

INFORMAZIONI SUL BANDO DI CONCORSO

Per informazioni, gli interessati potranno utilizzare la posta elettronica all'indirizzo: segreteria@spesweb.it, ovvero telefonare al numero 0573-5042026, dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13.

Questa Società, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente selezione, senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

ART. 12

NORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali inviati dai candidati, ai sensi del presente bando di selezione, saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e conservati presso la sede della Società in archivio cartaceo ed informatico, ai sensi dell'art. 13 del D. L.gs. 30 giugno 2003, n. 196.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, concernenti il diritto di accesso ai dati personali trattati, di aggiornamento, di rettifica ovvero di cancellazione di essi, se trattati in violazione di legge.

Il titolare del trattamento dati è il Direttore della Spes srl, Ing. Nicola Nigro.

Pistoia, 19.05.16

IL PRESIDENTE
(Paolo Bechi)

